



MON PARCOURS, EN BREF

Mes 20 ans d'expérience professionnelle, secteur privé et public, m'ont permis de développer une combinaison de compétences, menant à une véritable expertise en recrutement.

Responsable du recrutement en cabinet de recrutement pendant 6 ans, puis intégrée au sein d'une DRH, j'ai été tour à tour dans la position du prestataire et du client.

MON PARCOURS, EN ASSISTANAT DE DIRECTION ET GESTION DE PROJET

- **2020 à mars 2024 - Ville d'Epinal** 

Ville d'Epinal : ville chef lieu du département des Vosges
40 000 habitants - 850 agents - 70 millions de budget

- **2006 à 2007 - DreamCar Luxembourg**

Société d'évènementielle spécialisée dans la conduite de voiture de luxe

- **2004 à 2006 - Groupe TPA** 

Distribution spécialisée - pièces automobiles

MON PARCOURS, EN RH ET RECRUTEMENT

- **Depuis avril 2024 : Cabinet ZEBRE** 

Consultante Associée

Avec une associée, dotée de solides compétences stratégiques acquises dans des fonctions de DRH et de DGS, nous avons décidé, de créer le Cabinet ZEBRE.

Nos parcours, notre vision globale des organisations, notre vécu privé/public et l'expertise RH développée, sont autant de compétences mises au service du cabinet ZEBRE, qui propose, depuis Avril 2024 : des prestations de recrutement, d'accompagnement RH, de formation et de conseil aux cadres et dirigeants.

- **2014 à 2020 - Ville d'Epinal et Communauté d'Agglomération d'Epinal** 

Chargée de recrutement

Gestion des recrutements, de la mobilité interne et des parcours professionnels pour l'ensemble des postes et des agents de la Ville d'Epinal et de la Communauté d'Agglomération d'Epinal.

- **2007 à 2013 - Cabinet Baudoüin** 

Responsable de recrutement

Recrutement middle et top management, dans des secteurs variés tels que l'industrie automobile et aéronautique, la distribution spécialisée, et le milieu associatif (sourcing et approche directe).

DIPLOMES

- **2024** **Certifiée tests PerformanSe**
- **2006** **BTS Assistant de Gestion PME-PMI**
Ecole Pigier - Metz

Compétences développées : sourcing web, approche directe, loi anti-discrimination dans le recrutement, développement de réseaux, lien avec les écoles, salons de l'emploi