



DIPLOMES



- **1996** **DESS Direction et Gestion des Ressources Humaines (M2)**

IAE Nancy II

- **1995** **Maîtrise de Droit Privé – Orientation droit du travail**

Faculté de Droit de Nancy II

- Intervenante qualifiée en formation continue
ICN Business School
(sites Nancy et Paris)



- Enseignante TP Management en formation initiale
ENSTIB



Certification MBTI®



MON PARCOURS, EN BREF

Après des études supérieures (droit et Ressources Humaines), j'ai tenu des postes (en secteur industriel, commerce et logistique multi-sites) qui m'ont progressivement permis de consolider mes compétences dans la fonction stratégique de DRH.

Mon Dernier poste de DRH m'a demandé de m'adapter au secteur public ; j'ai ensuite évolué au sein de la même structure sur des fonctions stratégiques de Direction Générale.

MON PARCOURS, EN DETAILS

- **Depuis avril 2024 : Cabinet ZEBRE**



Consultante Associée

Avec une associée, dotée d'une riche expérience en RH et notamment en recrutement, nous avons décidé, de créer le Cabinet ZEBRE.

Nos parcours, notre vision globale des organisations, notre vécu privé/public et l'expertise RH développée, sont autant de compétences mises au service du cabinet ZEBRE, qui propose, depuis Avril 2024 : des prestations de recrutement, d'accompagnement RH, de formation et de conseil aux cadres et dirigeants.

- **2017 à mars 2024 - Ville d'Epinal**



Ville d'Epinal : ville chef lieu du département des Vosges
40 000 habitants - 850 agents - 70 millions de budget

Directrice Générale des Services

Emploi fonctionnel

En proximité directe avec le Maire, que j'ai accompagné et assisté dans la définition et mise en œuvre des projets du mandat, j'avais pour mission de garantir le fonctionnement optimal des services (15 directions, 30 services, 850 agents).

Entre projets structurants et stratégiques d'aménagement, de développement des services publics à la population, de mise en œuvre des événements d'attractivité du territoire, j'ai animé et managé au quotidien une quinzaine de directeurs, au sein d'un codir constitué autour de valeurs communes, qui servent l'intérêt général, la solidarité, l'exemplarité et l'engagement, donnant le sens de l'implication collective au service des autres.

Avec l'équipe de Direction, nous portons la définition et le management des chantiers d'innovation et de progrès (projet d'administration, prospective financière, etc).

Ma responsabilité de Directrice Générale impliquait de garantir la sécurité administrative, financière et juridique.

Interlocutrice directe des collectivités partenaires, des services de l'État dans le département, des chambres consulaires, des organismes privés et publics du territoire et des associations structurantes.

- **2007 à 2017 - Ville d'Epinal et Communauté d'Agglomération d'Epinal**



- **2012 à 2017 : Directrice Générale des Services Adjointe**

- Emploi fonctionnel

- En management direct du DRH, de la Police municipale, des services à la population, j'étais amenée à superviser également les équipements culturels intercommunaux (médiathèque, conservatoire). Aux côtés du Directeur Général des Services, je suis intervenue en complémentarité et transversalité sur tous les projets et directions municipales.

- **2007 à 2012 : Directrice des Ressources Humaines**

- Contractuelle

- L'enjeu était de passer d'une direction (composée de 25 agents) uniquement gestionnaire à une direction stratégique de pilotage et d'optimisation des RH, autour d'un dialogue social construit et solide. Notamment au travers de la mise en œuvre d'un contrôle de gestion social, d'un accord de méthode pour réviser et organiser les temps de travail, de la création d'outils de formation et d'accompagnement des managers, de la GPEC, d'un plan de formation révisé, de la communication interne.

- **2005 à 2007 - PARISOT MEUBLES**



- **Leader français de la fabrication de meubles en kit**

- **Sites de Saint-Loup sur Semouse (70) et Mattaincourt (88)**

- **Directrice des Ressources Humaines**

- Multi-sites industriels intégrant également les fonctions commerciales, bureau d'études et fonctions support – 830 salariés – Membre du Comité de Direction

- Prise en charge de toutes les problématiques RH dans le cadre d'une réorganisation des effectifs, en lien direct avec la Direction Générale.

- **2000 à 2005 - Maison THIRIET**



- **Entreprise familiale française - Fabrication et commercialisation de produits alimentaires surgelés**
Siège à Eloyes (88) - Sites dans toute la France

- **Responsable du développement RH**

- Multi-sites : du site de production au siège, magasins, centres de distribution, plateformes logistique – 2700 salariés

- Création et animation du service central; travail en lien étroit en direct avec les directions opérationnelles. En pilotage stratégique et opérationnel du recrutement (en direct pour les postes de cadres et de Direction), de la politique de formation, de la mobilité interne et de la gestion des talents pour tous les sites France entière.

- **1997 à 2000 - Groupe FAURECIA**



- **Équipementier automobile - Secteur métallurgique**
Site de Nompatelize (88)

- **Responsable Ressources Humaines Adjointe**

- Site industriel – 450 salariés

- Élaboration et mise en œuvre du plan de formation.

- Administration du personnel (contrôle de gestion sociale, gestion des travailleurs intérimaires et des prestataires, gestion de l'alternance et des relations écoles).

- **1997 - Manpower**



- **Agence d'emploi et de recrutement**
Site d'Epinal

- **Attachée commerciale et remplacement de la Directrice d'agence**